



Notulen Medezeggenschapsraad Dr. Schaepmanschool 1 oktober 2009

Aanwezig:

Sigrid, Caroline, Monique, Jolanda, Crétienne, Loes, Sophie, Heleen, Desirée, Marion, Dominique, Rien, Wim, Jolanda (voorzitter), Petra (notulist).

Voorzitter opent de vergadering.

Desiree (Ouderraad Marijkesingel) is voor het eerst aanwezig en stelt zich voor.

Laatste vergadering was april, vorige geplande vergadering is uitgevallen vanwege hoge werkdruk en summiere aantal vergaderpunten. Wel zijn er een aantal zaken rondgemaild ter vervanging van de vorige vergadering.

Sigrid stelt zich voor, intern begeleider Ridderkerk, aanwezig als nieuw MR lid. Monique, bovenbouw leerkracht Rkerk ook voor het eerst aanwezig. Marion, ouder van West ook voor het eerst aanwezig.

1. Agenda: geen aanvullingen.

2. Notulen van 16 april:

Er loopt een rekenverbetertraject met ondersteuning van het APS (algemeen pedagogisch studiecentrum). Vanuit overheid gestart met een nulmeting om te kijken waar we staan en waar we verbeteringen kunnen boeken. Dit is een traject van 3 jaar, olievlek werking moet hierdoor ontstaan.

Marijkesingel: is met ouders en bovenbouw veel veranderd. 5 bovenbouw groepen zijn er nu. Veel positieve ontwikkeling. Kwaliteitscursus gestart, kernkwaliteiten van kinderen benoemd en valkuilen. Verhuizing intern in de school tussen boven en middenbouw waardoor er onderling meer rekening met elkaar gehouden wordt en er meer onderlinge samenwerking tussen de kinderen plaatsvindt. Kinderen zoeken elkaar op door de bouwen heen. Marijkesingel is trots op nieuwe ontwikkeling. Ouderresponsgroep met bovenbouwouders gehad. Openhartig gesprek over de ouderlijke zorgen die waren ontstaan. Waardevolle avond. Jenaplanresponsgroep is bij elkaar geweest, gesprekken tussen ouders en kinderen over het kindvolgsysteem. Grote opkomst.

Ridderkerk. Leerkrachten hebben Jenaplandiploma's gehaald, dus nu allemaal gecertificeerde Jenaplanleerkrachten. Dit is een voorwaarde voor het werken bij een Jenaplanschool binnen ons bestuur.

3 A . Personele bezetting

Locatie West: tevreden, alle groepen bezet. (1 leerkracht werkt door ziekte minder, hier is op geanticipeerd)

Locatie Marijkesingel: alle groepen bemand, verlof kan opgevangen worden, geen zieken.

Locatie Ridderkerk: tevreden, alle groepen bemand. Aantal leerkrachten hebben andere werkkring gevonden. Wel voor 3 dagen een vacature voor locatieleider openstaan.

3 B. Inhoudelijke teamontwikkelingen:

Aandacht op West komt dit schooljaar inhoudelijk te liggen op, motoriek en schrijven, rekenverbetertraject, portfolio problemen, en het vormgeven van het eindejaarsfeest. Aan de slag met win-win.

Uitleg Win-win: (studiedagen passend onderwijs) in kader van het geven van passend onderwijs moet je aan allerlei "soorten" kinderen passend onderwijs kunnen bieden. Gedragsproblemen is een onderwerp van vrijwel alle scholen op dit moment. De Dr.Schaepmanschool kijkt nu naar waar de eigen grenzen liggen en welke kinderen we kunnen blijven helpen. Hiervoor is een passende opleiding gezocht genaamd Win-Win. Versterken vaardigheden leerkrachten mbv deze win-win training. Ook kennis van SBO scholen wordt gebruikt.

De Burcht in Ridderkerk wordt hiervoor als SBO benut. Expertisecentrum van de regio. Ook bestuur (RVKO) heeft 3 SBO scholen die ondersteuning beiden bij traject dat eraan voorafgaat. (project KANS). Doel waar uiteindelijk naar gestreefd wordt is een 1 loketfunctie waar je voor alle problemen naartoe kan. Dat is er nu nog niet!

Vraag: Invloed op de kinderen zonder rugzak als de IB-ers zoveel tijd moeten stoppen in kinderen met gedragsproblemen. Het komt er voor IB-ers "gewoon" bij. Aantal kinderen met een leerlinggebonden financiering komt voor einde schooljaar op 16 kinderen. Vraag: Hoeveel rugzakkinderen kan de Dr Schaepmanschool maximaal hebben? Dat moeten we per situatie bekijken. Leerkrachten worden gecompenseerd in tijd om de extra belasting op te kunnen vangen.

Aandacht Marijkesingel: van start gegaan met "Op zoek naar kernkwaliteiten", doelstelling van dit jaar is om het team op een diepere manier met elkaar te laten samenwerken, feedback geven op valkuilen aan elkaar, ontwikkelingen van het kindvolgsysteem (o.a. rapport, dossier, portfolio) samenvoegen en een stamgroepavond organiseren over geven, zelfstandig werken en hoe dit overgaat naar zelfverantwoordelijk leren. Welke rollen passen goed bij ons en hoe kun je daardoor op iedere vraag van een kind aandacht geven.

Ridderkerk, Bovenbouw:aandacht ligt op motoriek, schrijven. In de middenbouw op begrijpend lezen, en in de onderbouw ligt de aandacht bij het nadenken over wereldoriëntatie, de ontdekhoek en collegiale consultatie.

4.Huisvesting:

West: Extra tijdelijk lokaal gerealiseerd. Crétienne heeft de stamgroepavond bezocht. Mooi lokaal erbij gekregen, leerlingen zijn positief hierover. Een aantal ouders is nog bezorgd maar overwegend zijn de reacties positief. De aanbouw is in december nog niet gerealiseerd, er is wel wekelijks overleg. In het nieuwe voorstel zitten 3 lokalen. Planning, eerste kwartaal 2011, aanbesteding rond april 2010. Optimistisch scenario luidt: laatste kwartaal 2010 gereed.

Marijkesingel: nog steeds discussie tussen gemeente en bestuur over onderhoud en benodigde investeringen daarvoor in relatie tot verzoek om nieuwbouw.

Ridderkerk: er moeten nog steeds aanpassingen aan het dak gepleegd worden, voorpui wordt opnieuw gemetseld. Er is een onderzoek aangevraagd naar klimaat. Ventilatie wordt schoongemaakt.

5. Arbo.

Vorige keer zijn jaarplannen uitgedeeld. Zijn er vragen? Geen vragen.

6. CAO onderwijs (verandering salarisopbouw personeel)

Er gaat een aantal LB-functies aankomen. Leraar A, leraar B, Leraar C en voorwaarden waar vanuit de CAO en vanuit het RVKO-bestuur aan voldaan moet worden. In iedere school moet een bepaald percentage A, B en C leerkrachten worden benoemd. Dit wordt gefaseerd ingevoerd. Het bestuur denkt momenteel na hoe hiermee om te gaan.

7. Voortgang en totstandkoming Statuten ouderverenigingen

In aprilvergadering is met name op de locatie Marijkesingel gedacht aan vervanging van de statuten van de ouderverenigingen. Ook op andere locaties dienden de statuten te worden aangepast en te worden vastgelegd bij de notaris. Het bestuur van de oudervereniging van de Marijkesingel wil haar eigen statuten hebben als oudervereniging. Zij wil een onafhankelijke oudervereniging blijven ipv de 3 onder de Dr Schaepmanschool ressorterende ouderverenigingen te

verenigen in één hoofdvereniging. Onderbouwing vanuit Marijkesingel: iedere oudervereniging heeft een eigen cultuur en structuur. Onafhankelijkheid is de drijfveer en het geen verantwoordelijkheid willen nemen voor de andere twee ouderverenigingen. Tevens werd aangegeven dat de toonzetting van de opgestelde statuten het bestuur van de oudervereniging niet aanstond.

OR Marijkesingel wil korte lijnen, dicht bij het team blijven. Het bestuur van de ouderraad van de Marijkesingel vergadert woensdag 7 oktober hier nog over. De donderdag na de herfstvakantie vergadert de algemene ledenvergadering over de statutenwijziging.

Verzoek vanuit de MR aan Desirée om terug te koppelen naar het bestuur van de ouderraad van Marijkesingel dat de MR het betreurt dat deze beslissing door hen is genomen. MR geeft als dringend advies mee dat wordt meegedeeld aan de ouders van de Marijkesingel om welke reden tot deze keus is gekomen.

Er zal een besluit genomen worden hoe er voor de locaties Ridderkerk en West verder gegaan wordt.

Actie: Wim stuurt Desirée de nieuwe concepten die gemaakt zijn. Wordt vervolgd.

8. Beleidsnotitie rechtspositie wordt doorgeschoven naar volgende vergadering.

9. Continurooster aanpassing bijdrage

Uitleg Rien: Sinds oudsher is aan de ouders een overblijfbijdrage gevraagd. Deze werd geïnd door de directie van de school en voor andere zaken werd door de oudervereniging een bijdrage gevraagd. Destijds is besloten om deze bedragen in één keer te innen bij de ouders. De hoogte van de ouderbijdrage verschilt echter op de drie locaties. Deze zou eigenlijk gelijkgetrokken moeten worden en er zou een meer reële (hedendaagse) bijdrage geheven moeten worden. Deze zou dan voor de duidelijkheid apart geïnd moeten worden.

Hierover moet door MT een beslissing genomen worden zodat er voor volgend schooljaar nieuw beleid bepaald kan worden. Wordt vervolgd.

10) Vragenronde: geen vragen

Aftredende leden: oudergeleding van Ridderkerk (i.c. Simone en Petra) is aftredend. Personele geleding is ingevuld. Simone stelt zich opnieuw verkiesbaar. Petra heeft al meerdere termijnen in MR erop zitten en is niet meer verkiesbaar. Voor Ridderkerk kunnen dus nieuwe verkiezingen worden uitgeschreven. MR-leden West en Marijke kunnen aanblijven.

Datum volgende vergadering: 17 november (vervolgdata: 18 januari, 17 maart, 3 juni)